

PROGRAMACIÓN DIDÁCTICA

LIBRE CONFIGURACIÓN

CURSO: 2º ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

NIVEL: C.F.G.M.

FRANCISCO JIMENEZ CAMACHO

CURSO ACADÉMICO: 2021 / 2022

“ESTA PROGRAMACIÓN SE IRÁ REVISANDO A LO LARGO DEL CURSO PARA IR MODIFICANDO AQUELLOS APARTADOS QUE CONSIDERE NECESARIO ACLARAR O MODIFICAR PARA SU CORRECTA REALIZACIÓN”.

1. INTRODUCCIÓN:

Esta programación está destinada al segundo curso del Ciclo de Grado Superior en Administración y Finanzas, perteneciente a la familia de “Administración y Gestión” dentro del Sistema Educativo de la Formación Profesional

En concreto, la programación versa sobre la Libre Configuración que consta, a lo largo del curso académico, de 63 horas, a razón de 3 horas lectivas semanales.

Debemos entender la programación como un documento dinámico, puesto que regula un proceso en construcción y, por tanto, abierta, ya que nos debe permitir intercalar los ajustes necesarios a cada contexto posible. Podemos encontrarnos con demandas sociales de varios tipos: de competencia profesional o educativas en general.

La ley (RD 1584/11), en su artículo 4, refleja que la Competencia general consiste en organizar y ejecutar las operaciones de gestión y administración en los procesos comerciales, laborales, contables, fiscales y financieros de una empresa pública o privada, aplicando la normativa vigente y los protocolos de gestión de calidad, gestionando la información, asegurando la satisfacción del cliente y/o usuario y actuando según normas de prevención de riesgos laborales y protección medio-ambientales

a) Contexto Legal

Podemos citar una serie de leyes que debemos tener en cuenta a la hora de elaborar la programación. Son las siguientes:

En primer lugar debemos tener en cuenta la LOE (Ley Orgánica de Educación), 2/2006 del 3 de Mayo de aplicación estatal.

En segundo lugar, y como establece el artículo 52.2 del Estatuto de Autonomía de Andalucía, esta comunidad tiene la competencia compartida con el Estado en materia de Educación en el establecimiento de planes de estudio y en la organización curricular de las enseñanzas que conforman el sistema educativo. Por tanto, debemos tener en cuenta la LEA (Ley de Educación de Andalucía), 17/2007 de 10 de diciembre, que establece en su capítulo V “Formación Profesional”, título II “Las enseñanzas”, los aspectos propios de Andalucía relativos a la ordenación de las enseñanzas de formación profesional en el sistema educativo.

Por otra parte, el Real Decreto 1147/2011, de 29 de julio, por el cual se establece la ordenación general de la formación profesional en el sistema educativo, fija la estructura de los nuevos títulos de formación profesional, que tendrán como base el Catálogo Nacional de las

Cualificaciones Profesionales, las directrices fijadas por la Unión Europea y otros aspectos de interés social.

Como consecuencia de ello, el Decreto 436/2008, de 2 de septiembre, por el que se establece la ordenación y las enseñanzas de la Formación Profesional Inicial que forma parte del sistema educativo, regula los aspectos generales de estas enseñanzas. Este decreto establece el currículo de los módulos profesionales compuesto por los resultados de aprendizaje, los criterios de evaluación, los contenidos y duración de los mismos, así como las orientaciones pedagógicas. En la determinación del currículo establecido en esta Orden se ha tenido en cuenta la realidad socioeconómica de Andalucía, así como las necesidades de desarrollo económico y social de su estructura productiva.

El Real Decreto 1584/2011, de 4 de noviembre, por el que se establece el título de Técnico Superior en Administración y Finanzas y se fijan unas enseñanzas mínimas. También se contempla otros aspectos como una duración de 2.000 horas, los objetivos generales y los módulos profesionales del Ciclo formativo.

Por último, debemos citar la Orden de 11 de marzo de 2013 por la que se desarrolla el currículo correspondiente al título de Técnico Superior en Administración y Finanzas, que determina el horario lectivo semanal de cada módulo profesional y la organización de éstos en los dos cursos escolares necesarios para contemplar el Ciclo Formativo.

b) Contexto Socioeconómico

Albox es un municipio español perteneciente a la provincia de Almería, en la comunidad autónoma de Andalucía. Está situado en la parte nororiental del Valle del Almanzora y a 120 km de la capital provincia, Almería. En el año 2012 contaba con 10 821 habitantes. Su extensión superficial es de 168.42 km² y tiene una densidad de 64,25 hab/km².

El municipio alboxense está formado por los núcleos de Albox, El Llano de las Ánimas, Llano del Espino, Llano de Los Olleres, La Molata y Las Pocicas. Otros núcleos diseminados son Fuente del Marqués o La Loma.

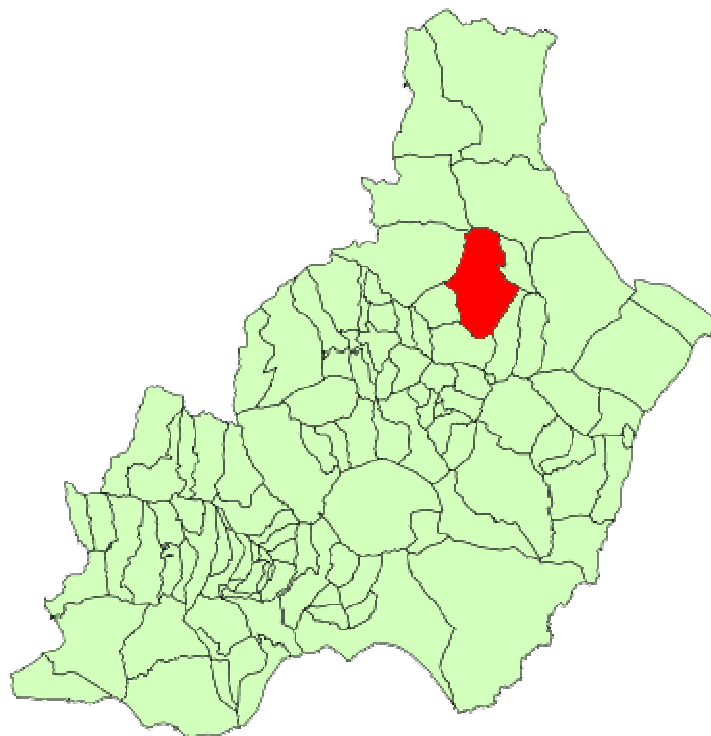
Su riqueza más importante es su gran capital humano, que ha sabido ir adaptándose a los nuevos tiempos. Prueba de ello es la transformación de aquellos antiguos arrieros y carreteros que recorrían con sus bestias y carruajes toda Andalucía y el Levante, en modernos transportistas de camiones de gran tonelaje que sustentan en la actualidad uno de los pilares básicos de la economía alboxense.

Una economía reforzada además por una expansiva industria diversificada y por la tradición secular del comercio textil y de alimentación.

Asimismo, la puesta en marcha del Polígono industrial, la Ciudad del Transporte y la creación de modernos centros comerciales hacen presagiar un Albox mucho más próspero.

Una vez resuelto el acuciante problema de la escasez de agua potable, Albox mira con mayor confianza al futuro y puede ofrecer a los ciudadanos y visitantes una ciudad en la que la hospitalidad y buen trato se hacen consustanciales al espíritu emprendedor de sus gentes.

El suelo de Albox es muy fértil. Allí donde brota del agua, ya sea en las estribaciones de la sierra, o en las orillas de sus ramblas, aparecen insospechadas y hermosas huertas, primorosamente cultivadas, verdaderos oasis que ponen su nota de verdor en contraste con el árido paisaje circundante.



El contexto socioeconómico del centro se enmarca dentro de las actividades del sector terciario o servicios, destacando las actividades relacionadas con el turismo, la construcción y la actividad comercial e inmobiliaria en un marco de empresas de pequeña dimensión.

Puesto que el módulo se encuadra dentro de una unidad de competencia muy específica y definida, la adaptación del diseño a la realidad socioeconómica de la comarca se centrará en hacer

especial hincapié en las empresas comerciales y de servicios por la inexistencia prácticamente de tejido industrial en la zona.

c) Contexto de Centro

Nuestro Instituto es un Centro Público, dependiente de la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía. Un Centro que entiende que su MISIÓN es la de formar a personas en el ámbito humanístico, científico y técnico para que sean capaces de acceder a la Universidad, al mundo laboral o crear su propia empresa manteniendo comportamientos éticos, espíritu crítico y respeto por el entorno.

Queremos ofrecer a todos los alumnos interesados, sin ninguna condición, un servicio educativo de calidad, moderno, abierto a los nuevos requerimientos tecnológicos que demanda nuestra sociedad; y a dar, de esta forma, satisfacción, por un lado, al usuario, que demanda una formación acorde con el tiempo en el que vive, una formación que le faculte para ser competente tanto en el ámbito laboral elegido como en la realización de estudios posteriores; y por otro, a nuestro más cercano entorno socio-económico, que demanda individuos lo suficientemente preparados como para hacer competitiva las empresas en las que se integran.

El Instituto de Educación Secundaria Martín García Ramos, es uno de los dos centros de educación secundaria que podemos encontrar en la localidad de Albox.

Su oferta educativa cuenta con líneas bilingües y no bilingües. A parte de tener varios grupos en toda la Enseñanza Obligatoria Secundaria, oferta los bachilleratos de Ciencias y Tecnología y Humanidades y Ciencias Sociales.

También oferta los Ciclos formativos de Grado Medio de Gestión Administrativa y Carrocería, y el Ciclo de Grado Superior de Administración y Finanzas, así como un curso de Formación Básica de Ayudante de Mecánico, y la formación Profesional Básica.

d) Contexto de aula

Módulo Profesional 0654 Contabilidad y Fiscalidad, hay matriculados 11 alumnos/as, con edades comprendidas entre 19 y 44 años y de los cuales 1 es chico y 10 chicas. Del total del alumnado de este grupo, Proceden de los pueblos de la comarca del Almanzora, en concreto de las poblaciones de Albox, Fines, Cantoria, Almanzora, Arboleas, Oriá y Macael. Además contamos con una alumna que procede de la localidad granadina de Cortes de Baza

La mayoría de los alumnos vienen de promocionar de primero sin ningún módulo suspenso. Es interesante valorarlo puesto que algunos de ellos compaginan los estudios, con el trabajo y otros con responsabilidades y trabajo en el hogar, así como formación complementaria en idiomas.

En este 2º curso presentan motivaciones nuevas y expectativas buenas, ya que este año finalizan sus estudios y podrán incorporarse al mundo laboral.

2.- OBJETIVOS :

2.1) Objetivos Generales del Ciclo

Los objetivos generales de este ciclo formativo son los siguientes:

1) Analizar el flujo de información y la tipología y finalidad de los documentos o comunicaciones que se utilizan en la empresa, para tramitarlos.

2) Analizar los documentos o comunicaciones que se utilizan en la empresa, reconociendo su estructura, elementos y características para elaborarlos.

3) Identificar y seleccionar las expresiones en lengua inglesa, propias de la empresa, para elaborar documentos y comunicaciones.

4) Analizar las posibilidades de las aplicaciones y equipos informáticos, relacionándolas con su empleo más eficaz en el tratamiento de la información para elaborar documentos y comunicaciones.

5) Realizar documentos y comunicaciones en el formato característico y con las condiciones de calidad correspondiente, aplicando las técnicas de tratamiento de la información en su elaboración.

6) Analizar y elegir los sistemas y técnicas de preservación de comunicaciones y documentos adecuados a cada caso, aplicándolas de forma manual e informática para clasificarlos, registrarlos y archivarlos.

7) Interpretar la normativa y metodología contable, analizando la problemática contable que puede darse en una empresa, así como la documentación asociada para su registro.

8) Introducir asientos contables manualmente y en aplicaciones informáticas específicas, siguiendo la normativa en vigor para registrar contablemente la documentación.

9) Comparar y evaluar los elementos que intervienen en la gestión de la tesorería, los productos y servicios financieros básicos y los documentos relacionados con los mismos, comprobando las necesidades de liquidez y financiación de la empresa para realizar las gestiones administrativas relacionadas.

10) Efectuar cálculos básicos de productos y servicios financieros, empleando principios de matemática financiera elemental para realizar las gestiones administrativas de tesorería.

11) Reconocer la normativa legal aplicable, las técnicas de gestión asociadas y las funciones del departamento de recursos humanos, analizando la problemática laboral que puede darse en una empresa y la documentación relacionada para realizar la gestión administrativa de los recursos humanos.

12) Identificar y preparar la documentación relevante así como las actuaciones que se deben desarrollar, interpretando la política de la empresa para efectuar las gestiones administrativas de las áreas de selección y formación de los recursos humanos.

13) Cumplimentar documentación y preparar informes consultando la normativa en vigor y las vías de acceso (Internet, oficinas de atención al público) a la Administración Pública y empleando, en su caso, aplicaciones informáticas ad hoc para prestar apoyo administrativo en el área de gestión laboral de la empresa.

14) Seleccionar datos y cumplimentar documentos derivados del área comercial, interpretando normas mercantiles y fiscales para realizar las gestiones administrativas correspondientes.

15) Transmitir comunicaciones de forma oral, telemática o escrita, adecuándolas a cada caso y analizando los protocolos de calidad e imagen empresarial o institucional para desempeñar las actividades de atención al cliente/usuario.

16) Identificar las normas de calidad y seguridad y de prevención de riesgos laborales y ambientales, reconociendo los factores de riesgo y parámetros de calidad para aplicar los protocolos correspondientes en el desarrollo del trabajo.

17) Reconocer las principales aplicaciones informáticas de gestión para su uso asiduo en el desempeño de la actividad administrativa.

18) Valorar las actividades de trabajo en un proceso productivo, identificando su aportación al proceso global para conseguir los objetivos de la producción.

19) Valorar la diversidad de opiniones como fuente de enriquecimiento, reconociendo otras prácticas, ideas o creencias, para resolver problemas y tomar decisiones.

20) Reconocer e identificar posibilidades de mejora profesional, recabando información y adquiriendo conocimientos para la innovación y actualización en el ámbito de su trabajo.

21) Reconocer sus derechos y deberes como agente activo en la sociedad, analizando el marco legal que regula las condiciones sociales y laborales para participar como ciudadano democrático.

22) Reconocer e identificar las posibilidades de negocio, analizando el mercado y estudiando la viabilidad empresarial para la generación de su propio empleo

La formación del módulo contribuye a alcanzar los objetivos generales: 2), 6), 7), 8) y 17) del Ciclo Formativo

2.2.- Objetivos del Módulo

La Orden de 11 de marzo de 2013, por la que se desarrolla el currículo correspondiente al título de Técnico Superior en Administración y Finanzas establece, en su artículo 6, el objeto de las horas de libre configuración. En concreto señala que su objeto será determinado por el departamento de la familia profesional de Administración y Gestión, que podrá dedicarlas a

actividades dirigidas a favorecer el proceso de adquisición de la competencia general del Título o a implementar la formación relacionada con las tecnologías de la información y la comunicación o a los idiomas.

Igualmente señala la organización que podrán tener las horas de libre configuración. En este sentido indica que:

Las horas de libre configuración dirigidas a favorecer el proceso de adquisición de la competencia general del título, serán impartidas por profesorado con atribución docente en algunos de los módulos profesionales asociados a unidades de competencia de segundo curso, quedando adscritas al módulo profesional que se decida a efectos de matriculación y evaluación.

Las horas de libre configuración que deban implementar la formación relacionada con las tecnologías de la información y la comunicación, serán impartidas por profesorado de alguna de las especialidades con atribución docente en ciclos formativos de formación profesional relacionados con estas tecnologías, y en su defecto, se llevará a cabo por profesorado del departamento de familia profesional con atribución docente en segundo curso del ciclo formativo objeto de la presente Orden, con conocimiento en tecnologías de la información y la comunicación. Estas horas quedarán, en todo caso, adscritas a uno de los módulos profesionales asociado a unidades de competencia del segundo curso a efectos de matriculación y evaluación.

Si el ciclo formativo tiene la consideración de bilingüe o si las horas de libre configuración deben de implementar la formación en idioma, serán impartidas por docentes del departamento de familia profesional con competencia bilingüe o, en su caso, por docentes del departamento didáctico del idioma correspondiente. Estas horas quedarán, en todo caso, adscrita a Tratamiento de la documentación Contable.

El departamento de la familia profesional de Administración y Gestión ha estimado dirigir las horas de libre configuración a favorecer el proceso de adquisición de la competencia general del título. En concreto, las horas de libre configuración contribuirán a la consecución de los siguientes objetivos generales del ciclo formativo:

d) Analizar las posibilidades de las aplicaciones y equipos informáticos, relacionándolas con su empleo más eficaz en el tratamiento de la información para elaborar documentos y comunicaciones.

g) Interpretar la normativa y metodología contable, analizando la problemática contable que puede darse en una empresa, así como la documentación asociada para su registro.

h) Introducir asientos contables manualmente y en aplicaciones informáticas específicas, siguiendo la normativa en vigor para registrar contablemente la documentación.

m) Cumplimentar documentación y preparar informes consultando la normativa en vigor y las vías de acceso (Internet, oficinas de atención al público) a la Administración Pública y

empleando, en su caso, aplicaciones informáticas ad hoc para prestar apoyo administrativo en el área de gestión laboral de la empresa.

q) Reconocer las principales aplicaciones informáticas de gestión para su uso asiduo en el desempeño de la actividad administrativa.

2.3) Perfil Profesional

El perfil profesional del título de Técnico en Gestión Administrativa queda determinado por su competencia general, sus competencias profesionales, personales y sociales, y por la relación de cualificaciones y, en su caso, unidades de competencia del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales incluidas en el título.

2.4) Competencia General

La competencia general de este título consiste en realizar actividades de apoyo administrativo en el ámbito laboral, contable, comercial, financiero y fiscal, así como de atención al cliente/usuario, tanto en empresas públicas como privadas, aplicando la normativa vigente y protocolos de calidad, asegurando la satisfacción del cliente y actuando según normas de prevención de riesgos laborales y protección ambiental.

3.- ORGANIZACIÓN Y SECUENCIACIÓN DE CONTENIDOS:

Los contenidos básicos de este módulo serán aquellos que permitan contribuir a la consecución de los objetivos generales del ciclo formativo, señalados en el apartado 2.2).

Este módulo se centrará en trabajar con programas informáticos para el tratamiento de la gestión contable, facturación y gestión de personal en la empresa. Estos programas son el Contasol, Nominasol y Factusol. Los contenidos quedan agrupados en grupos bajo los epígrafes de los programas que vamos a trabajar.

Contasol	Alta de empresa. Creación nueva empresa. Alta de datos identificativos de la empresa. Alta trabajadores. Identificación, búsqueda y localización de cuentas. Creación de cuentas. Elaboración, modificación y supresión de asientos. Gestión de asientos. Realizar apuntes contables de las operaciones de compra, venta, adquisiciones. Obtener información financiera del Contasol. Libro Diario. Libro Mayor. Balances.
Factusol	Datos de albaranes. Emisión de albaranes. Recepción de albaranes. Emisión de facturas. Recepción de facturas. Rectificación de facturas. Envío de facturas a Contasol para su contabilización. Presupuestos de tesorería. Utilizar el Factusol para llevar a cabo la gestión de clientes y pedidos. Utilizar el Factusol para llevar a cabo la gestión de proveedores y de facturas pendientes de pago.
Nominasol	Alta de trabajadores. Alta régimen de seguridad social. Baja de trabajadores. Elaboración de nóminas Modificación de nóminas. Envío de nóminas a Contasol para su contabilización. Gestión de los empleados de la empresa.

3.1. Temporalización (secuenciación por evaluaciones).

Las horas de libre configuración son un total de 93 horas, a razón de 3 horas lectivas semanales

TRIMESTRE	BLOQUE	TÍTULO	SESIONES
1	1	Contasol	30
2	2	Factusol	15
2	3	Nominasol	18
TOTAL			63 HORAS

4.- METODOLOGÍA:

Puesto que una de las metas de la formación profesional es favorecer en el alumno la capacidad de aprender por sí mismo, la metodología didáctica será activa, es decir el alumnado será el protagonista de su propio aprendizaje.

Los contenidos serán funcionales, pues tendrán que utilizarlos en circunstancias reales de la vida cotidiana.

Se promoverá el aprendizaje reflexivo y no memorístico, que incluye la autoevaluación del alumnado con respecto al entorno de trabajo real y que permita atender a la variedad de intereses y niveles de partida del alumnado.

Por ello, tendremos en cuenta lo siguiente:

- a. El alumnado es el actor principal y constructor de sus propios aprendizajes, siendo el papel del profesorado el de mediador que ajusta su ayuda pedagógica a las características del alumnado.
- b. El punto de partida para construir nuevos aprendizajes es el nivel de desarrollo del alumnado y de sus conocimientos previos.
- c. Se debe estimular la autonomía y la participación activa del alumnado para lo cual es imprescindible motivarle.

De lo expuesto anteriormente se deduce que se fomentarán trabajos prácticos

Al inicio de cada unidad, se hará una introducción a la misma en la que se recapitularán los conocimientos y aptitudes previos del alumnado a fin de detectar ideas preconcebidas y de despertar un interés hacia el tema. Seguidamente el profesorado explicará cada uno de los nuevos conceptos, desarrollará ejemplos y realizará actividades asociadas a cada uno de los epígrafes. Una vez desarrollados todos los conceptos de la unidad, guiará al alumnado para que realice un test de repaso, preguntas cortas y resuelva las actividades del final de la unidad, donde comprobará los resultados de aprendizaje. Se harán actividades de apoyo y recapitulación.

Se sugieren las siguientes formas metodológicas para la impartición de las unidades:

- Explicaciones breves y esquemáticas de los contenidos.
- Ejemplificación de casos prácticos.
- Resolución de actividades.
- Utilización de equipos y aplicaciones informáticas.

Las aplicaciones informáticas, de gran importancia en la preparación del alumnado de cara a su proyección e inserción laboral, no deben considerarse como contenidos del currículo ya que constituyen una herramienta de trabajo y, por tanto, han de contemplarse como un aspecto metodológico.

4.2.- Espacios, materiales y recursos didácticos y bibliográficos disponibles y necesarios

a. Materiales.

En el desarrollo de las clases lectivas, se utilizarán los siguientes materiales.

- Tradicionales:
 - Pizarra.
- Informatizados:
 - Programas informáticos.
 - Cañón.
 - Proyector.
 - Internet.
 - Correo electrónico.
 - Libros digitales.
 - Recursos digitales.
 - Prensa digital.
 - Fotocopias enviadas al correo por la profesora.
 - Calculadora.
 - Webs oficiales de entidades y organismos públicos.
 - Programas informáticos: hojas de cálculo, procesador de texto, etc.
 - Programas informáticos específicos.

Recursos didácticos.

- Soporte papel:
 - Fotocopias facilitadas por la profesora.
 - Legislación actual de incidencia en el módulo. Internet.
- Digitales:
 - Correo electrónico.
 - Libros digitales.
 - Recursos digitales.
 - Prensa digital.
 - Fotocopias enviadas al correo por la profesora.
 - Webs oficiales de entidades y organismos públicos y entidades financieras.

b. Libros de lectura.

En el desarrollo y fomento de la lectura, el material utilizado para este fin será:

- Fotocopias facilitadas por la profesor o enviadas al correo del alumnado.
- Textos on-line de distintas administraciones, organismos públicos y entidades.
- Prensa digital.
- Artículos, informes y estudios bajados de Internet.

c. Actividades complementarias.

Las actividades complementarias irán encaminadas a fomentar la adquisición de la competencia general del ciclo formativo así como las competencias que el alumnado debe adquirir en cada módulo.

5.- CRITERIOS Y ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:

Se aplicará la **Orden de 29 de septiembre de 2010**, por la que se regula la evaluación, certificación, acreditación y titulación académica del alumnado que cursa enseñanzas de Formación Profesional inicial que forma parte del sistema educativo en la Comunidad Autónoma de Andalucía.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN DEL MÓDULO.

Contasol:

- Realiza correctamente apuntes contables de las operaciones de compra, venta, adquisiciones, utilizando el Contasol.
- Obtiene información financiera del Contasol (Estados contables, cuentas de control...) Secciones del Contasol y sus funciones
- Valora la importancia de los medios informáticos en la empresa.
- Presta atención y orden en el tratamiento de la información.
- Muestra interés por el trabajo contable y administrativo.

Factusol:

- Realiza correctamente la gestión de pedidos.
- Gestiona adecuadamente los clientes.
- Mantiene un control exhaustivo sobre las facturas pendientes de pago.
- Realiza correctamente las facturas.
- Gestiona adecuadamente los proveedores.

Nominasol:

- Gestión correcta de los empleados de la empresa.
- Registra adecuadamente los datos de los empleados.
- Calcular correctamente las nóminas de los empleados.
- Identifica los grupos de cotización de los distintos empleados.
- Valora el papel de la informática en la gestión de personal.
- Presta una atención especial a los detalles.
- Valora el papel de los RRHH en la empresa.

1. Contabiliza en soporte informático los hechos contables derivados de las operaciones de trascendencia económico-financiera de una empresa, cumpliendo con los criterios establecidos en el Plan General de Contabilidad (PGC).

Criterios de evaluación:

- a) Se ha comprobado la correcta instalación de las aplicaciones informáticas y su funcionamiento.
- d) Se han registrado, en asientos por partida doble, las operaciones más habituales relacionadas con los grupos de cuentas descritos anteriormente.
- e) Se han clasificado los diferentes tipos de documentos mercantiles que exige el PGC, indicando la clase de operación que representan.
- f) Se ha verificado el traspaso de la información entre las distintas fuentes de datos contables.
- g) Se ha identificado la estructura y forma de elaboración del balance de comprobación de sumas y saldos.
- h) Se han realizado copias de seguridad para la salvaguarda de los datos.

3. Registra contablemente las operaciones derivadas del fin del ejercicio económico a partir de la información y documentación de un ciclo económico completo, aplicando los criterios del PGC y la legislación vigente.

Criterios de evaluación:

a) Se han registrado en soporte informático los hechos contables y fiscales que se generan en un ciclo económico completo, contenidos en los documentos soportes.

RA 4. Confecciona las cuentas anuales y verifica los trámites para su depósito en el registro

Criterios de evaluación:

- i) Se han realizado copias de seguridad para la salvaguarda de los datos.
- g) Se ha valorado la importancia del análisis de los estados contables para la toma de decisiones en la empresa y su repercusión con respecto a los implicados en la misma (“stakeholders”).

5.2.-. ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:

Se comenzará con una **evaluación inicial**, a principio de curso, que nos permitirá conocer y valorar la situación inicial del alumnado en cuanto al grado de desarrollo de las competencias básicas y al dominio del módulo. Para este cometido se elaborará una prueba inicial que englobará los contenidos vistos en técnica contable el curso pasado.

El resultado de la prueba realizado durante este inicio de curso en Octubre, nos transmite que la mayor parte de los alumnos tienen unos conocimientos buenos para hacer frente a la materia, destacando el nivel uniforme, en general, dentro del aula.

Por otra parte, se realizarán dos evaluaciones parciales (1º y 2º evaluación) y una evaluación final que será la media de las dos evaluaciones anteriores y en cualquier caso debe ser superior a 5.

En el caso de que los alumnos/as pierdan el derecho a la **evaluación continua**, también podrán presentarse a la **evaluación final**, donde la calificación debe ser al menos de un cinco, ya que sólo se valorará la nota obtenida en esa prueba, que supondrá el 100% de la nota final.

Los resultados de la evaluación se expresarán mediante calificaciones numéricas de 0 a 10 sin decimales, considerándose negativas las calificaciones inferiores a 5.

Se utilizarán los **instrumentos** más adecuados y que fueron aprobados en el departamento de Administración como indicadores de la superación de los **criterios de evaluación** que a su vez determinan cada **resultado de aprendizaje**.

En esta programación de horas de libre configuración, nos centraremos en los R.A relacionados con el uso de las aplicaciones informáticas del módulo de Contabilidad y fiscalidad y Recursos Humanos

Respecto a la **calificación** se obtendrá teniendo en cuenta la superación de dichos resultados de aprendizaje, siguiendo los criterios de evaluación correspondientes y que hemos concretado en los objetivos a lograr en cada uno de los bloques indicados del software-sol (contasol, factusol y nominasol)

Para superar el módulo, el alumno deberá obtener la calificación mínima de 5 con las tres partes

Dicha calificación vendrá dada por la valoración-calificación de los criterios de evaluación, concretados en esos objetivos, usando los diferentes instrumentos indicados en cada uno de los software

Los alumnos que hayan suspendido alguna evaluación podrán recuperarla. La nota será entonces esta última.

La nota de la evaluación final será una media aritmética de los resultados de las evaluaciones.

En el caso de que algún alumno/a haya perdido el derecho a la evaluación continua por la aplicación del ROF, los instrumentos aplicados se reducen a uno: "prueba objetiva". En este caso dicho instrumento, evaluará y calificará todos los criterios de evaluación (asociados a los resultados de aprendizaje y pendientes de valorar al alumno) y supondrá el 100% de su nota

Según se especifica en el ROF, aquellos alumnos/as que superen el 20% de faltas de asistencia, perderán el derecho a evaluación continua.

- Instrumentos aprobados por el Departamento de Administración:

Para valorar los diferentes Criterios de Evaluación y así medir el grado de consecución de los **Resultados de Aprendizaje**, se utilizarán los siguientes **instrumentos** de evaluación:

1. Rúbrica
2. Lista Control de Tareas o Actividades
3. Pruebas Objetivas a (Escritas y Oral)
4. Observación directa en clase (Atención y Participación)
5. Trabajo individuales y en grupo. Buena presentación, que supondrá:
 - Redacción
 - Limpieza
 - Orden en la exposición
 - Claridad de conceptos
 - Ortografía

- **RÚBRICA**

Mediante el control de unos ítems detallados y valorados de 1, 2, 3, 4, 5, donde el 1 expresa el nivel de aprendizaje más bajo y el nivel 5 el más alto, se podrá valorar, el grado y calidad de ejecución de los criterios de evaluación implicados en el mismo.

- **LISTA CONTROL DE TAREAS O ACTIVIDADES**

Mediante si/no se podrá controlar la ejecución de las diferentes tareas marcadas

- **PRUEBAS OBJETIVAS**

Se pueden realizar dos tipos de pruebas según lo acordado en el Departamento de Administrativo del Centro:

1.- *Pruebas objetivas* formadas por preguntas tipo test y/o preguntas cortas

2.- *Pruebas objetivas en donde se combinan una parte teórica y una parte práctica.* Por norma general, con este instrumento, la parte teórica supondrá el 20% de la calificación y la parte práctica supondrá un 80% de la calificación total de la prueba.

Cuando se valore la parte práctica se distinguirá entre:

- Errores de cálculo
- Errores en la utilización de las cuentas
- Errores en el planteamiento contable

Los tres aspectos se valoran negativamente:

- Si el alumno/a ha cometido un error de cálculo (plantea bien el cálculo pero obtiene un resultado erróneo) restaremos un 10% de la puntuación del apartado o asiento.
- Si el alumno/a ha cometido un error en el uso de cuentas restaremos un 20%
- Si los cálculos están bien realizados pero la estructura del asiento no es correcta restaremos un 70% de la puntuación del apartado.

NOTA: debemos aconsejar a los alumnos/as que especifiquen siempre los cálculos que realizan para poder detectar los errores.

Sólo se permite utilizar una sola tinta de bolígrafo, azul o negro, en caso contrario la prueba no será valorada. Si el alumno utilizara lápiz tampoco sería valorada la prueba a no ser que lo autoricemos

• OBSERVACIÓN DIRECTA

El profesor/a valorará la actitud de los alumnos/as en clase, así como el interés hacia el módulo tratado. Esta observación directa se centrará en los siguientes aspectos:

- Atención en clase e interés por la materia. Este hecho se tendrá en cuenta si el alumno/a, sigue el hilo de las explicaciones del profesor/a, pregunta dudas, realiza consultas, se preocupa por asimilar los conceptos, etc...
- Participación e intervención en las clases y corrección de ejercicios de forma voluntaria. Es importante que los alumnos/as participen e intervengan en las clases, realizando las aportaciones que consideren oportunas, relacionando las unidades didácticas con temas de actualidad, y mostrando sus opiniones en los temas tratados con un cierto espíritu crítico. Además, se valorará de forma positiva la predisposición a aprender y la voluntariedad de mostrar el resultado y confección de las tareas a sus compañeros.
- Respeto y trabajo en equipo. Es muy importante que haya un buen ambiente o clima en el aula, que exista respeto entre los compañeros y respeto hacia los profesores, y que se pueda trabajar de forma conjunta, fomentando valores como la cooperación, el esfuerzo común y el compañerismo.

• TRABAJOS INDIVIDUALES Y TRABAJOS EN GRUPO

En este caso, y tratándose de la materia que nos ocupa, esta actividad será un supuesto contable, desde un ejercicio concreto hasta un supuesto íntegro donde se valorará la resolución de todos los hechos contables que acontecen en una empresa, desde su apertura hasta su cierre. Estas pruebas se realizarán sobre todo para valorar de forma global la comprensión de un ciclo económico completo.

Para evaluar las tareas entregadas por los alumnos/as, el profesor tendrá en cuenta dos partes diferenciadas:

1.- Forma y presentación de la tarea

La forma y presentación de la tarea supondrá un 10% de la puntuación de la misma, y se tendrán en cuenta las siguientes cuestiones:

- Haber entregado los trabajos que se le hayan requerido en tiempo y forma adecuados
- Cumplir los requisitos establecidos para su elaboración.

Todas las tareas tienen un plazo para su realización y entrega, los alumnos/as cuentan con tiempo suficiente para elaborarlas de una manera correcta. Además durante ese periodo (desde que se pide hasta que lo entregan) el alumno/a podrá preguntar sus dudas al profesor, ya sea en clase o vía correo electrónico. Si la tarea no fuese entregada el día establecido no será recogida y por tanto, no calificada. (Salvo causa suficientemente justificada: enfermedad o similar)

2.- Contenido

El 90% de la calificación del supuesto entregado calificará el logro de los criterios de evaluación relacionados y con ello la comprensión y la aplicación práctica de los contenidos teóricos y prácticos asociados.

Cuando se valore la parte práctica se distinguirá entre:

- Errores de cálculo
- Errores en la utilización de las cuentas
- Errores en el planteamiento contable

Los tres aspectos se valoran negativamente siguiendo la penalización indicada anteriormente

CRITERIOS DE EVALUACIÓN PARA TODAS LAS UNIDADES DIDÁCTICAS

Se realizarán dos evaluaciones parciales en las que la calificación obtenida debe ser superior a 5. La evaluación final se obtendrá como la media de las calificaciones obtenidas en las evaluaciones anteriores.

La evaluación de los aprendizajes de los alumnos se realizará tomando como referencia la calificación de los criterios de evaluación para comprobar la consecución de los Resultados de Aprendizaje establecidos

5.3.- ACTIVIDADES DE RECUPERACIÓN

Si el alumno/a no supera una evaluación, ya que su calificación es inferior a cinco, tendrá la posibilidad de recuperarla.

Para recuperar una evaluación, el alumno/a deberá presentarse a una prueba. Algunas veces se realizará inmediatamente después de comprobar que el alumno/a no alcanza el aprobado, y otras veces, puede posponerse al siguiente trimestre.

En algunos casos, se propondrán ejercicios de recuperación y en otros de repaso. La diferencia entre unos y otros radica en que los de repaso ya se han hecho en clase, y el alumno/a debe repetirlos. Las actividades de recuperación en cambio, son un listado de ejercicios nuevos que completan y complementan a los realizados en clase, y se entiende que ayudarán a que el alumno/a comprenda mejor los conceptos y pueda, finalmente, conseguir los objetivos didácticos.

Las actividades de recuperación podrán ser:

- Preguntas cortas, de relacionar conceptos, de completar huecos, de verdadero o falso, de seleccionar la opción correcta, etc...

- Ejercicios sobre hechos contables independientes donde el alumno/a deberá realizar el asiento contable que corresponda en cada caso.

- Contabilización de hechos contables a través de documentos mercantiles, fiscales y laborales.
- Supuestos prácticos donde se refleje el ciclo contable de una empresa.
- Elaboración de libros contables a través de unos datos dados.

5.4.- Espacios, materiales y recursos didácticos y bibliográficos disponibles y necesarios

- Pizarra
- Programas (Contasol, McConta, Nominasol y Factusol), equipos informáticos con acceso a Internet
- Modelos y documentos reales editados por la Agencia Tributaria.
- Periódicos revistas de actualidad para leer, comentar y analizar.
- PGC de las pymes con resoluciones del ICAC.
- Libros de consulta y apoyo:
 - Libro Técnica contable de la editorial: McGraw-Hill, Editex, Paraninfo
- Fotocopias sobre los contenidos facilitados por el profesor/a
- Calculadora

5.5.- CRITERIOS DE EVALUACIÓN GENERALES PARA TODAS LAS UNIDADES DIDÁCTICAS:

La evaluación, entendida como la recogida de información sobre todos los procesos que se producen en la puesta en marcha de una programación, con el fin de reorientar el trabajo en los momentos en que sea necesario y medir el grado de consecución de los objetivos, es una parte integrante y fundamental del proceso de enseñanza y aprendizaje.

Sin embargo, estos objetivos no van a ser alcanzados por igual por todos los alumnos/as, ya que son indicadores del grado, es decir, de la profundidad o amplitud de lo que se tiene que aprender. Esta forma de proceder supone un instrumento de atención a la diversidad de tal manera que, el profesor puede comprobar el desarrollo de una capacidad sin presuponer que debe ser alcanzado de manera homogénea por todos los alumnos/as, pues la adquisición de una capacidad no puede entenderse como un proceso de “o todo, o nada” sino que permite diferentes grados de consecución.

En el módulo que nos ocupa, y en las materias relacionadas con la contabilidad ocurre que muchas veces algunos alumnos/as tardan más que otros en entender y asimilar el proceso contable, pero acaban llegando al mismo objetivo final: “saber contabilidad”.

Es posible que un alumno suspenda el primer trimestre, pero quizá en el segundo alcance todos los objetivos propuestos (tanto del primero como del segundo). Por tanto, el Módulo de Técnica Contable es un módulo que debe valorarse de forma continua, y realmente, es al final cuando se puede determinar si el proceso de enseñanza aprendizaje se ha llevado a cabo de una forma satisfactoria. El objetivo es que el alumno/a tenga unas nociones generales e integradas de la contabilidad de una empresa comercial

Teniendo en cuenta, lo expuesto anteriormente la pregunta que se plantea es: ¿Cómo se recupera una evaluación parcial en este módulo?

- 1º evaluación (primer trimestre): si el alumno/a no alcanza una calificación de cinco en el primer trimestre podrá elegir entre tres opciones:

Realizar una prueba de recuperación y conseguir que en su boletín no aparezca el módulo suspenso en esa misma evaluación.

Posponer el examen de recuperación al inicio del siguiente trimestre. Si la calificación es superior a cinco, será con esta nota con la que realizaremos la media en la evaluación final.

No recuperarlo y dejarlo para la evaluación final.

- 2º evaluación (segundo trimestre): si un alumno/a suspende el segundo trimestre, tiene tres opciones:

Realizar una prueba de recuperación e intentar obtener una calificación superior a cinco antes de finalizar el trimestre.

Posponer el examen de recuperación al inicio del siguiente trimestre. Si la calificación es superior a cinco, será con esta nota con la que realizaremos la media en la evaluación final.

No recuperarlo y dejarlo para la evaluación final.

- Evaluación final (mayo):

A la evaluación final se presentarán aquellos alumnos que:

No obtengan el 5 al realizar la nota media de las evaluaciones parciales.

Aquellos alumnos/as que quieran recuperar alguna evaluación parcial.

Los alumnos/as que deseen subir nota en alguna evaluación.

Los alumnos/as que hayan perdido el derecho a la evaluación continua.

- La Evaluación Extraordinaria (junio):

Es la última oportunidad que se ofrece a los alumnos/as para poder superar el módulo. Es una prueba global donde entran todos los objetivos y contenidos expuestos en esta programación. La realizarán aquellos alumnos cuya evaluación final no sea positiva.

La evaluación de los aprendizajes de los alumnos se realizará tomando como referencia los criterios de evaluación y objetivos didácticos establecidos para cada unidad didáctica y además se realizará en tres tiempos diferenciados. De esta forma podemos distinguir entre:

- Evaluación inicial: se realizará una prueba inicial a los alumnos/as para observar el nivel de conocimientos previos con los que cuentan. Esta información nos permitirá hacernos una idea de cómo hay que plantear los conceptos en un primer momento, y nos ayudará también a adaptar nuestras programaciones al contexto de aula. En ningún caso, esta evaluación inicial supondrá una calificación para los alumnos/as. Su única finalidad es la de orientar al profesorado.

- Evaluaciones parciales: se realizarán dos o tres pruebas objetivas al trimestre para evaluar la consecución de los objetivos didácticos de cada unidad. Se pretende realizar una prueba por cada unidad didáctica vista aproximadamente.

- Evaluación final: consistirá en una prueba objetiva final que englobará todos los objetivos del módulo. Para superar la evaluación final los alumnos/as deberán conseguir una puntuación superior a 5. También la evaluación final servirá de prueba de recuperación para aquellos alumnos que hayan suspendido alguna evaluación parcial, y en ese caso sólo se valorarán los objetivos de las unidades sometidas a evaluación.

- Evaluación extraordinaria: sólo la realizarán los alumnos/as que no hayan superado la evaluación final y será una prueba con las mismas características que la anterior. Es la última oportunidad que se les dará a los alumnos/as para superar el módulo y no tener que cursarlo de nuevo al año siguiente.

6.- ELEMENTOS CURRICULARES DE CADA UNIDAD DIDÁCTICA:

UT	1	Título	Contasol	Nº sesiones	40	Evaluación	1ª
Objetivos							
<p>Realizar correctamente apuntes contables de las operaciones de compra, venta, adquisiciones, utilizando el Contasol.</p> <p>Obtener información financiera del Contasol (Estados contables, cuentas de control...) Secciones del Contasol y sus funciones</p> <p>Valorar la importancia de los medios informáticos en la empresa.</p> <p>Prestar atención y orden en el tratamiento de la información.</p> <p>Mostrar interés por el trabajo contable y administrativo.</p>							
Contenidos				Tipos de actividades			
<p>Alta de empresa. Creación nueva empresa.</p> <p>Alta de datos identificativos de la empresa.</p> <p>Alta trabajadores.</p> <p>Identificación, búsqueda y localización de cuentas.</p> <p>Creación de cuentas.</p> <p>Elaboración, modificación y supresión de asientos. Gestión de asientos.</p> <p>Realizar apuntes contables de las operaciones de compra, venta, adquisiciones.</p> <p>Obtener información financiera del Contasol.</p> <p>Libro Diario.</p> <p>Libro Mayor.</p> <p>Balances.</p>				<p>Actividades de simulación principalmente, sin descartar otras actividades como tipo test, actividades de desarrollo, preguntas cortas, búsqueda en Internet, visita de webs oficiales, lectura de textos, debates, ejercicios/supuestos prácticos, etc.</p>			
Criterios de evaluación							
<p>La evaluación, entendida como la recogida de información sobre todos los procesos que se producen en la puesta en marcha de una programación, con el fin de reorientar el trabajo en los momentos en que sea necesario y medir el grado de consecución de los objetivos, es una parte integrante y fundamental del proceso de enseñanza y aprendizaje. Sin embargo, estos objetivos no van a ser alcanzados por igual por todos los alumnos/as, ya que son indicadores del grado, es decir, de la profundidad o amplitud de lo que se tiene que aprender, esta forma de proceder supone un instrumento de atención a la diversidad de tal manera que, el profesor puede comprobar el desarrollo de una capacidad sin presuponer que debe ser alcanzado de manera homogénea por todos los alumnos/as, pues la adquisición de una capacidad no puede entenderse como un proceso de "o todo, o nada" sino que permite diferentes grados de consecución. La evaluación de los aprendizajes de los alumnos se realizará tomando como referencia los criterios de evaluación y objetivos didácticos establecidos para cada unidad didáctica.</p>							
Medidas de atención a la diversidad: refuerzo, ampliación, <i>alumnado repetidor</i>, <i>alumnado extranjero</i>.							
<p>No contamos con alumno repetidor ni con alumnado extranjero que posea grandes dificultades de adaptación. En cuanto a las actividades de refuerzo, se hará entrega a aquel alumnado que así lo demande de ejercicios tipo test de afianzamiento de conocimientos. En las actividades de ampliación se proveerá al alumnado de textos de mayor complejidad relacionados con la unidad de trabajo. La atención a la diversidad queda recogida en el apartado F.</p>							

UT	2	Título	Factusol	Nº sesiones	27	Evaluación	2ª
Objetivos							
<p>Realizar correctamente la gestión de pedidos. Gestionar adecuadamente los clientes. Mantener un control exhaustivo sobre las facturas pendientes de pago. Realizar correctamente las facturas. Gestionar adecuadamente los proveedores.</p>							
Contenidos				Tipos de actividades			
<p>Datos de albaranes. Emisión de albaranes. Recepción de albaranes. Emisión de facturas. Recepción de facturas. Rectificación de facturas. Envío de facturas a Contasol para su contabilización. Presupuestos de tesorería. Utilizar el Factusol para llevar a cabo la gestión de clientes y pedidos. Utilizar el Factusol para llevar a cabo la gestión de proveedores y de facturas pendientes de pago.</p>				<p>Actividades de simulación principalmente, sin descartar otras actividades como tipo test, actividades de desarrollo, preguntas cortas, búsqueda en Internet, visita de webs oficiales, lectura de textos, debates, ejercicios/supuestos prácticos, etc.</p>			
Criterios de evaluación							
<p>La evaluación, entendida como la recogida de información sobre todos los procesos que se producen en la puesta en marcha de una programación, con el fin de reorientar el trabajo en los momentos en que sea necesario y medir el grado de consecución de los objetivos, es una parte integrante y fundamental del proceso de enseñanza y aprendizaje. Sin embargo, estos objetivos no van a ser alcanzados por igual por todos los alumnos/as, ya que son indicadores del grado, es decir, de la profundidad o amplitud de lo que se tiene que aprender, esta forma de proceder supone un instrumento de atención a la diversidad de tal manera que, el profesor puede comprobar el desarrollo de una capacidad sin presuponer que debe ser alcanzado de manera homogénea por todos los alumnos/as, pues la adquisición de una capacidad no puede entenderse como un proceso de “o todo, o nada” sino que permite diferentes grados de consecución. La evaluación de los aprendizajes de los alumnos se realizará tomando como referencia los criterios de evaluación y objetivos didácticos establecidos para cada unidad didáctica.</p>							
Medidas de atención a la diversidad: refuerzo, ampliación, <i>alumnado repetidor</i>, <i>alumnado extranjero</i>.							
<p>No contamos con alumno repetidor ni con alumnado extranjero que posea grandes dificultades de adaptación. En cuanto a las actividades de refuerzo, se hará entrega a aquel alumnado que así lo demande de ejercicios tipo test de afianzamiento de conocimientos. En las actividades de ampliación se proveerá al alumnado de textos de mayor complejidad relacionados con la unidad de trabajo. La atención a la diversidad queda recogida en el apartado F.</p>							

UT	3	Título	Nominasol	Nº sesiones	26	Evaluación	2ª
Objetivos							
<p>Gestionar correcta de los empleados de la empresa. Registrar adecuadamente los datos de los empleados. Calcular correctamente las nóminas de los empleados. Identificar los grupos de cotización de los distintos empleados. Valorar el papel de la informática en la gestión de personal. Prestar una atención especial a los detalles. Valorar el papel de los RRHH en la empresa.</p>							
Contenidos				Tipos de actividades			
Alta de trabajadores. Alta régimen de seguridad social. Baja de trabajadores. Elaboración de nóminas Modificación de nóminas. Envío de nóminas a Contasol para su contabilización. Gestión de los empleados de la empresa.				Actividades de simulación principalmente, sin descartar otras actividades como tipo test, actividades de desarrollo, preguntas cortas, búsqueda en Internet, visita de webs oficiales, lectura de textos, debates, ejercicios/supuestos prácticos, etc.			
Criterios de evaluación							
La evaluación, entendida como la recogida de información sobre todos los procesos que se producen en la puesta en marcha de una programación, con el fin de reorientar el trabajo en los momentos en que sea necesario y medir el grado de consecución de los objetivos, es una parte integrante y fundamental del proceso de enseñanza y aprendizaje. Sin embargo, estos objetivos no van a ser alcanzados por igual por todos los alumnos/as, ya que son indicadores del grado, es decir, de la profundidad o amplitud de lo que se tiene que aprender, esta forma de proceder supone un instrumento de atención a la diversidad de tal manera que, el profesor puede comprobar el desarrollo de una capacidad sin presuponer que debe ser alcanzado de manera homogénea por todos los alumnos/as, pues la adquisición de una capacidad no puede entenderse como un proceso de "o todo, o nada" sino que permite diferentes grados de consecución. La evaluación de los aprendizajes de los alumnos se realizará tomando como referencia los criterios de evaluación y objetivos didácticos establecidos para cada unidad didáctica.							
Medidas de atención a la diversidad: refuerzo, ampliación, <i>alumnado repetidor, alumnado extranjero.</i>							
No contamos con alumno repetidor ni con alumnado extranjero que posea grandes dificultades de adaptación. En cuanto a las actividades de refuerzo, se hará entrega a aquel alumnado que así lo demande de ejercicios tipo test de afianzamiento de conocimientos. En las actividades de ampliación se proveerá al alumnado de textos de mayor complejidad relacionados con la unidad de trabajo. La atención a la diversidad queda recogida en el apartado F.							

7.- MEDIDAS DE ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD, REFUERZO, AMPLIACIÓN, ALUMNADO REPETIDOR, ALUMNADO EXTRANJERO

Es evidente que los alumnos/as son diferentes, y que estas diferencias se refieren a diversos factores: capacidad, motivación, intereses....etc. Pues bien; para atender a estas diferencias los recursos presentes en esta programación son:

- Manejar metodologías diversas; es un recurso que se puede utilizar respecto a determinadas actividades y contenidos como consecuencia de los distintos grados de conocimientos previos detectados en los alumnos/as, así como grados de autonomía y responsabilidad.
- Personalización e individualización del proceso de enseñanza-aprendizaje: constituye un recurso importante de atención a la diversidad; la variedad de actividades propuestas, donde para aquellos alumnos/as que presentan alguna dificultad a la hora de trabajar determinados contenidos, se ajustará el grado de complejidad de los mismos; y por otra parte para aquellos alumnos/as que pueda avanzar más rápidamente preparará actividades complementarias o de ampliación.
- La organización de grupos de trabajo flexibles; permite que los alumnos/as pueda situarse en distintas tareas y adaptar el ritmo de introducción de nuevos contenidos.
- El uso de materiales didácticos no homogéneos; que de respuesta a los distintos ritmos de aprendizaje de los alumnos/as.

No contamos con alumnado extranjero que pueda tener dificultades de adaptación.

En cuanto a las actividades de refuerzo, se hará entrega a aquel alumnado que así lo requiera (si se da el caso), a través de ejercicios de afianzamiento de conocimiento, teniendo en cuenta aquel tipo de actividad con que responde mejor: tipo test, más ejercicios prácticos, más básicos....

Respecto a las actividades de ampliación se proveerá al alumnado tanto de ejercicios teóricos como prácticos de mayor complejidad relacionados con la unidad de trabajo tal y como queda explicado en la introducción de este apartado.

8.- TEMAS TRANSVERSALES

Los "Temas transversales" se refieren a aprendizajes relacionados con la educación en valores, con la cultura andaluza, y con las tecnologías de la información y la comunicación.

La función formativa del Ciclo de grado Medio de Gestión Administrativa implica aportar al alumnado referencias que sean algo más que los conocimientos propios del módulo. Por ese motivo se incluyen los temas o **contenidos transversales**. A continuación voy a señalar cómo porqué u cuando los aplicamos

- **Educación para el consumidor.**- En esta programación, este tema transversal está presente en todas las unidades didácticas, puesto que en todas ellas se conectan los contenidos con la economía doméstica o economía a nivel de usuario, así como con las actitudes relacionadas con el consumo nacional ampliamente considerado. Recordaremos el día internacional del consumidor que se celebra el 15 de marzo.
- **Educación moral y cívica.**- En este módulo, se refiere al código deontológico que está asociado al perfil profesional que queremos desarrollar en nuestro alumnado y que incluye valores como: el respeto hacia los demás, la responsabilidad, la sistematicidad, el orden y la protección de datos. Este tema transversal estará presente en todas las unidades didácticas.
- **Educación para la paz y la convivencia.**- Este tema transversal conecta directamente con la necesidad de formar a nuestro alumnado en relaciones laborales equilibradas, que incluyen el respeto mutuo, la ayuda entre iguales, la colaboración y el trabajo en equipo

como valores centrales. Este tema transversal, lo vamos a tratar guiándonos un poco, por la siguiente tabla, y de acuerdo con el proyecto que se lleva a cabo en el Instituto “Espacio de Paz”, con los siguientes temas y fechas, aunque algunos de estos temas sólo se nombren y otros se debatan con un poco más de tiempo como puede ser el tema de la constitución Española, del reciclaje...

DÍA	MES	CONMEMORACIÓN
1º TRIMESTRE		
16	Octubre	Día mundial de la alimentación
17	Octubre	Día mundial de la pobreza
20	Noviembre	Día de los derechos del niño
25	Noviembre	Día internacional contra la violencia de género
1	Diciembre	Día mundial del sida
6	Diciembre	Día de la Constitución española
10	Diciembre	Día de los Derechos Humanos
2º TRIMESTRE		
30	Enero	Día mundial de la paz
28	Marzo	Día de Andalucía

- **Educación ambiental.**- La educación ambiental se relaciona con esta programación en la medida que se le hace consciente al alumnado de la necesidad de que las empresas inviertan en el desarrollo sostenible. Recordaremos su importancia, a nivel mundial, celebrándose para ello un día “el día mundial del medio ambiente” que se celebra el 5 de junio y destacaremos la importancia que tiene la toma de conciencia al cuidar y hacernos responsables del medio ambiente que tenemos más cerca, cada uno con las medidas que tengamos a nuestro alcance, haciendo referencia al reciclaje
- **Educación para la cooperación.**- Porque las actividades grupales con una estructura de meta cooperativa son importantes dentro de cada uno de los departamentos de la empresa y de ella en su conjunto. Se fomentará a través del trabajo en grupo, para que el alumnado se de cuenta de la importancia de escuchar, respetar los turnos, los tiempos y la opinión de los demás compañeros/as

Dentro de la Educación para la Salud podemos citar:

- **Prevención de riesgos laborales:** Ya que hay que inculcarle al alumnado, que para realizar el trabajo de un Técnico en Gestión Administrativa, es importante la ergonomía, enfocada en este caso concreto a los medios que se utilizan y a tener en cuenta para una mejor salud, que son: silla anatómica para posición correcta de espalda y columna vertebral, reposapiés (buena circulación sangre), distancia al ordenador: pantalla, iluminación de la oficina para conservar el buen estado de la vista) y conciencia de un Plan de Previsión de Riesgos Laborales. Estaremos en contacto para trabajar este tema transversal, con el responsable de Formación para que organice una charla de “Prevención de Riesgos Laborales” en el primer trimestre
- Con respecto a la Cultura Andaluza: Hay que entenderla como la contextualización de los contenidos del módulo profesional a la realidad socio-laboral de nuestra comunidad autónoma de Andalucía y de nuestro entorno más cercano (Bajo Almanzora). Para reforzar el tema haremos una visita a una empresa del entorno “Cosentino” a finales de primer trimestre o principios del segundo trimestre, así como mostrar nuestra participación en las actividades planteadas por el Centro para la conmemoración de dicho día.

En referencia a las **nuevas tecnologías de la información y la comunicación**, decir que estas tecnologías tienen mucha relación con la programación de las horas de libre configuración que nos ocupa, ya que, como se señaló al inicio, estas horas irán destinadas a favorecer el proceso de adquisición de la competencia general del título relacionada con los programas informáticos y tecnológicos.